



POLITICA PARITÀ DI GENERE

UNI/PDR 125:2022

EUR S.p.A. si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo, basato sul reciproco rispetto, che offra le opportunità di sviluppare il proprio talento attraverso il coinvolgimento di tutte le persone. Tale politica si declina attraverso una chiara valutazione delle competenze e capacità: qualsiasi opportunità di carriera e di avanzamento professionale viene gestita nel rispetto delle diversità, mediante la predisposizione di tutti gli strumenti necessari a colmare il divario uomo – donna. Il risultato è un approccio organizzativo finalizzato a raggiungere i migliori risultati attraverso la creazione di un ambiente lavorativo inclusivo, dove le qualità e i bisogni distintivi delle persone vengono gestiti in modo diversificato, efficace ed equo. EUR S.p.A. valorizza e tutela la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro attraverso un approccio diretto al rispetto di ogni singolo individuo. Alla base vi è lo scopo di individuare il valore delle persone e della loro unicità al fine di garantire le medesime possibilità di crescita professionale.

Non è tollerata nessuna forma di discriminazione sulla base di etnia, razza, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, opinione e affiliazione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altro stato sociale o caratteristica personale. Qualora si verificano fattispecie aventi per oggetto discriminazioni verso colleghi/colleghe, Eur S.p.A. adotterà tempestivamente ogni azione disciplinare resasi necessaria.

Vi è inoltre l'obiettivo di definire la formazione e la promozione delle persone contribuendo a far sì che tutti i dipendenti possano raggiungere il loro pieno potenziale e sostenendo la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione.

EUR S.p.A. ritiene fondamentale:

- adottare interventi sulle politiche di selezione al fine di incrementare la presenza femminile rispetto al totale dell'organico aziendale;
- informare sulle opportunità di sviluppo in ambito professionale tutti i dipendenti senza alcuna distinzione di genere;
- sensibilizzare sul tema degli stereotipi e dei pregiudizi inconsapevoli (*unconscious bias*);
- promuovere politiche e azioni di Welfare rivolte a favorire la conciliazione vita-lavoro.

In tale direzione, la missione è quella di definire un approccio diretto ad incentivare un ambiente di lavoro collaborativo e solidale, al fine di accrescere la fiducia delle persone.

EUR SpA

Largo Virgilio Testa 23, 00144 Roma
T +39 06 54 251 F +39 06 54 25 22 77
eurspa.it

Codice Fiscale 80045870583
Partita Iva 02117131009
Capitale Sociale €738.248.000,00i.v.



EUR S.p.A. considera la Parità di Genere un elemento centrale per contrastare le discriminazioni nel mondo del lavoro e a riguardo propone le seguenti azioni:

- Garantire opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
- creare maggiori opportunità e possibilità di accesso al mondo del lavoro sia per uomini che per donne;
- potenziare una politica di linguaggio inclusiva;
- definire processi HR, basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità, relativi ai numerosi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione;
- individuare ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa;
- favorire l'incremento delle opportunità interne all'azienda;
- creare relazioni di lavoro improntate, a tutti i livelli dell'organizzazione, al rispetto ed alla fiducia reciproca.

La presente policy è rivolta a tutto il personale di EUR S.p.A attraverso la pubblicazione sulla intranet aziendale.

La politica per la Parità di Genere parte dal presupposto di ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze di genere sia retributive sia di avanzamento nella carriera.

EUR S.p.A. ha definito un sistema di responsabilità sulla base dell'analisi dell'organizzazione aziendale, individuando i soggetti qualificati per professionalità ed esperienza affinché, ciascuno per la propria area di responsabilità e competenza garantisca l'adeguamento e il continuo adeguamento alla normativa e alle regole di buona pratica in relazione alla normativa sulla Parità di Genere.

Roma, 10/04/2024

Responsabile Capitale Umano e Comunicazione Interna

Don.ssa Maria Rosaria Scandura

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Scandura', written over the printed name.