



RICERCA DI PERSONALE PER LA FUNZIONE COMMERCIALE PATRIMONIO IMMOBILIARE

EUR S.p.A. indice una procedura di valutazione comparativa finalizzata alla stipula di un contratto a tempo indeterminato - qualifica **Quadro - CCNL Federculture** - per lo svolgimento delle attività di **Marketing, Sviluppo e Gestione commerciale**.

Sede di lavoro: Roma.

Profilo azienda

EUR S.p.A. (90% Ministero dell'Economia e delle Finanze e 10% Roma Capitale) è una società che opera nel settore del real estate e degli eventi congressuali, con un capitale sociale di quasi 750 milioni di Euro.

EUR S.p.A. gestisce e valorizza, nell'interesse pubblico, un vasto patrimonio composto da immobili di pregio, terreni e da oltre 70 ettari di parchi e giardini aperti alla fruizione della cittadinanza. Un patrimonio immobiliare di raro pregio, eccezionale per la quantità di opere monumentali del razionalismo architettonico italiano, costruite per l'Esposizione Universale del 1942, a cui si aggiungono quelle realizzate per le Olimpiadi del 1960. È altresì proprietaria e gestisce il polo congressuale più importante della Capitale, con la top location La Nuvola che opera sul mercato mondiale degli eventi e dei congressi in sinergia con lo storico Palazzo dei Congressi.

Descrizione del profilo e contenuti della mansione

La Funzione Commerciale Patrimonio immobiliare si occupa di promuovere e gestire il business immobiliare di EUR S.p.A., favorendo la generazione di valore attraverso le attività di locazione e i relativi servizi.

Nell'ambito del programma di rafforzamento della propria struttura organizzativa, la Società intende entrare in contatto con professionisti con consolidata esperienza in ambito commerciale a cui affidare la responsabilità delle attività di:

Marketing, Sviluppo e Gestione commerciale

La risorsa ricercata opererà all'interno della Funzione Commerciale Patrimonio Immobiliare e si occuperà delle seguenti attività:

- promozione commerciale del patrimonio immobiliare della Società;
- gestione dei rapporti con i potenziali clienti e delle attività preliminari finalizzate alla formalizzazione dei contratti di locazione;



- sopralluoghi con i potenziali conduttori presso gli immobili disponibili in locazione;
- stesura di bandi per l'assegnazione delle aree e/o immobili liberi;
- elaborazione di specifici report per la rendicontazione delle attività commerciali;
- sviluppo e valorizzazione delle porzioni libere e/o con contratti di locazione di prossima scadenza per la messa a reddito;
- gestione delle attività finalizzate a pubblicizzare gli spazi disponibili per la locazione;
- gestione dei contenuti della sezione dedicata alla Funzione Commerciale Patrimonio Immobiliare del sito istituzionale di EUR S.p.A.

Requisiti richiesti

- Laurea o Diploma di scuola secondaria
- Comprovata esperienza pluriennale nel settore commerciale immobiliare maturata presso aziende pubbliche

Capacità personali richieste

- Standing relazionale elevato
- Forte orientamento al risultato e alla qualità
- Gestione dello stress, anche in situazioni di elevata complessità
- Flessibilità operativa
- Proattività e rapidità
- Capacità di organizzare e programmare in autonomia le attività assegnate
- Spiccata attitudine sia al lavoro individuale che al lavoro in team
- Capacità di integrazione all'interno di nuovi contesti aziendali, anche attraverso l'acquisizione di processi, procedure e prassi interne

Manifestazione d'interesse

Coloro che intendano manifestare il proprio interesse per la posizione sopra descritta possono inviare il proprio curriculum vitae in formato europeo, entro e non oltre il prossimo 23/09/2024, all'indirizzo di posta elettronica candidature@romaeur.it alla c.a. del Responsabile Funzione Capitale umano e Comunicazione interna Risorse Umane.



La società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del candidato.

Il curriculum vitae formativo e professionale deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti, con data e sede del conseguimento, votazione riportata; l'esatta indicazione di percorsi di formazione professionale, specializzazioni, dottorati o altri titoli) e le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni ed inquadramento contrattuale, enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività), in relazione ai requisiti richiesti. Inoltre il curriculum vitae deve contenere, per ciascuno dei punti sopra indicati, la descrizione dettagliata da cui si evinca il possesso dei suddetti requisiti.

Si richiede di non inserire all'interno del curriculum vitae dati personali di cui al Regolamento Europeo UE 679/2016 agli articoli 9 (dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona) e 10 (dati relativi a condanne penali o reati).

Qualora presenti tali dati sui curriculum vitae, EUR S.P.A. provvederà alla loro eliminazione dai propri archivi / sistemi.

Il curriculum vitae potrà essere inviato solo a seguito della presa visione dell'informativa sul trattamento dei suoi dati personali, predisposta ai sensi del Regolamento UE 679/2016 presente al seguente link: [Informativa Privacy](#).

Infine il curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto, dovrà contenere la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (cfr. art. 76 DPR n. 445/2000).

Selezione:

Nella valutazione delle candidature pervenute si terrà anche conto delle attitudini e delle capacità professionali degli interessati.

Per la presente procedura di selezione i candidati dovranno sostenere prove orali atte a testare le conoscenze necessarie al ruolo da ricoprire.

Per quanto concerne i criteri e le modalità di selezione, si rimanda alla Procedura Ricerca, Selezione ed inserimento del personale pubblicata sul sito web istituzionale ed accessibile al seguente [link](#).

Non verrà pubblicata alcuna graduatoria o elenco degli idonei.

La Società si riserva la facoltà di:

- prorogare o riaprire il termine di scadenza del presente avviso;
- revocare il presente avviso;
- non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti al bando senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto.

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina, pertanto, alcun diritto all'assunzione.

