

PREMIO DI RISULTATO 2014

Lo scorso 30 giugno 2014, la Società ha siglato, con le RSA, l'accordo per definire le modalità di calcolo utili ai fini dell'erogazione del premio di risultato 2014. Tale accordo prevede una ripartizione del premio di produttività in tre distinti istituti:

- a) raggiungimento dell'obiettivo societario (MOL), a cui è destinato il 50% dell'importo totale pro-capite della produttività;
- b) valutazione individuale, a cui è destinato il 25% dell'importo totale pro-capite della produttività;
- c) raggiungimento obiettivi di settore/servizio a cui è destinato il 25% dell'importo totale pro-capite della produttività.

Rispetto al 2013, è stata introdotta una nuova scheda per la valutazione individuale, composta da 6 "Dimensioni di valutazione":

- 1 responsabilità, orientamento al risultato e capacità direttiva ed autonoma;
- 2 affidabilità;
- 3 competenza;
- 4 relazioni con il gruppo di lavoro e rapporti con l'utenza interna ed esterna;
- 5 impegno lavorativo e collaborazione e partecipazione;
- 6 flessibilità.

Ogni item prevede un punteggio da un minimo di 1 a un massimo di 5, per un punteggio complessivo totale di 30 punti. La valutazione si considera positiva quando il punteggio complessivo è \geq di 15 punti.

Il sistema prevede 4 fasce di merito.

A ciascuna fascia corrisponde una quota:

- | | | |
|------------|---------|---|
| da 26 a 30 | il 100% | dell'importo totale pro-capite della produttività |
| da 21 a 25 | il 75% | dell'importo totale pro-capite della produttività |
| da 16 a 20 | il 50% | dell'importo totale pro-capite della produttività |
| 15 punti | il 25% | dell'importo totale pro-capite della produttività |

Infine, per ciò che concerne gli obiettivi di settore/servizio (punto c) di cui sopra), gli stessi si intendono come gli obiettivi prioritari da conseguire nel corso dell'anno di riferimento assegnati, alle diverse strutture e sottostrutture societarie, attraverso la scheda obiettivi.

Il raggiungimento di tali obiettivi dà l'accesso al 25% dell'importo totale pro-capite del premio di produttività 2014.

Il punteggio viene attribuito in base alla seguente tabella:

Non raggiunti	0%
Perseguiti	50%
Parzialmente raggiunti	75%
Pienamente raggiunti	100%